

แนวหน้า

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 1,600

Section: ทั่วไป/หน้าแรก - ทั่วไป
วันที่: จันทร์ 25 กันยายน 2566
ปีที่: 44 **ฉบับที่:** 15487
Col.Inch: 39.96 **Ad Value:** 63,936
คอลัมน์: คุณแทนกอสซี่ป

หน้า: 13(ซ้าย)
PRValue (x3): 191,808 **คลิป:** สีสี่



●● หญิงเก่ง นวลพรรณ ลำช้า ขอแสดงความยินดีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นทูตองค์การยูนิเซฟ ประเทศไทยอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 18 ก.ย. 2566 และเป็นคนที่ 2 ต่อจาก อานันท์ ปันยารชุน อดีตนายกรัฐมนตรี ซึ่งดำรงตำแหน่งทูตสันถวไมตรีขององค์การยูนิเซฟประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2539...●● นพ.สุรพล-แววระวี อธิประยูร เป็นปลื้มเมื่อลูกสาวคนโต พิณระวี สำเร็จปริญญาตรีจากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มธ. เอกไฟแนนซ์ (หลักสูตรนานาชาติ) ด้วยเกียรตินิยมอันดับ 1 มีงานทำที่ธนาคารกสิกรไทยแล้ว.. ส่วน คุณตา คุณยาย ธัชชัย-แววตา อัมพรายณ์ ดีใจในความเก่งของหลานไม่แพ้กัน...●● แพ้กกระเป่าคู่ โยธินทร์-ภานุมาตีฐิต์ สมุทรศิริจ์ เตรียมลงเรือสำราญท่องเที่ยว สเปน อิตาลี ฝรั่งเศส แบบชิลๆ ครึ่งเดือน ..ซาร์จแมตร่างกายให้ fresh เต็มที่แล้วค่อยกลับมาวางแผนไปต่อทริปใหม่...●● ผันที่เป็นจริงของ สิบสิริ ทวีผล นายกสมาคมทรัพย์สินทางปัญญาแห่งประเทศไทย ได้รับเชิญจาก World Intellectual Property Organization (WIPO) ไปบรรยายเรื่อง IP Strategies for Innovators and Creators in the Age of Generative AI มีผู้ฟัง 600 กว่าคนจากทั่วโลก จัดแบบ Hybrid ที่ สอนง.WIPO ที่เจนีวา สวิตเซอร์แลนด์ และออนไลน์ เป็นเวทีใหญ่ที่สุดที่เจ้าตัวเคยบรรยายเนื่องจากหัวข้อเป็นที่สนใจเพราะ

ส่งผลกระทบต่ออันใกล้...●● คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอแสดงความยินดีกับ ศ.นพ.อนุชา อภิสารธนรักษ์ ภาควิชาอายุรศาสตร์ ได้รับการโปรโมท เป็น Fellowship of IDSA โดย IDAS (Infectious Diseases Society of America) IDSA Infrctinns DYisri Ta Satiety af Mwtira...●● ศ.นพ. อภิชาติ อัศวมงคลกุล เป็นประธานพิธีมอบทุนการศึกษาของมูลนิธิทุนแพทย์เพื่อปวงประชา จำนวน 50 ทุนให้ 20 คณะแพทยศาสตร์ โดยมี สุรัชย์ สุทธิวรชัย ประธานมูลนิธิฯ และคณะกรรมการร่วมในพิธี...●● วันเกิดปีนี้ของ ดร.เบญจรงค์ สุวรรณศิริ ตรงกับทริปไปดูงานเมืองจีน 5 วัน กับหลักสูตร TEPCIAN รุ่นที่ 3 หลังจบทริปก็ได้ฉลองวันเกิดที่บ้านและร่วมทำบุญช่วยคนพิการของมูลนิธิพระมหาไถ่ เพื่อการพัฒนาคนพิการ...●● ทวีปิยะพัฒนา พร้อมเพื่อนๆ วตท.14 เช่น อนุชา บุรพชัยศรี, พล.ต.อ.จรัมพร สุระมณี, รสริน เขียวนุกุล, วันเพ็ญ ธนธรรมสิริ, ประสิทธิ์ กิจวิวัฒน์การ ไปร่วมยินดีกับ วรวิทย์-ผัสสพร หงวนศิริ ที่ลูกชาย พลพรรคธน หงวนศิริ ฉลองสมรสกับ ปาวรรัตน์ ฉัตรวิลาวัณย์ บุตรี วิศิษฎ์-ธัญญภรณ์ ฉัตรวิลาวัณย์...●● ยามนี้ ดร.ดุสิต พิทยาศิคุณ คงมาตาม ศรีวิรัตน์ ฉัตรจุฑามาส ไปฉลองครบรอบแต่งงานครบ 30 ปี ได้แสงเหนือ ณ เมืองทรมเซอ ประเทศนอร์เวย์ แล้วต่อไปตะลุยเทศกาลอีอกโทเบอร์เฟสต์ ที่นครมิวนิค เยอรมนี รวมเวลาทริปนี้ 12 วัน...●●

คุณแทน

แนวหน้า

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 1,250

Section: First Section/ภาพ-ข่าวสังคม

วันที่: จันทร์ 25 กันยายน 2566

ปีที่: 44

ฉบับที่: 15487

Col.Inch: 23.13 Ad Value: 28,912.50

ภาพข่าว: บุคคลแนวหน้า: ธุรกิจประกันภัย

หน้า: 4(ล่างขวา)

PRValue (x3): 86,737.50

คลิป: ขาว-ดำ

บุคคล แนวหน้า



ธุรกิจประกันภัย : พีระพัฒน์ เมฆสิงห์วี ปช.จนท.บพ.บมจ.ธนาคารประกันภัย และ รศ.ดร.สุเพชร จิรบจกุล คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมลงนามความร่วมมือทางวิชาการต่อเนื่องระยะเวลา 3 ปี (2566-2568) เพื่อให้นักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติในหน่วยงานต่างๆ ของธนาคารประกันภัย และสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการประกันภัย

ข่าวหุ้น

Khao Hoon
Circulation: 80,000
Ad Rate: 1,085

Section: First Section/สังคม

วันที่: จันทร์ 25 กันยายน 2566

ปีที่: 30

ฉบับที่: 7270

หน้า: 4(ขวา)

Col.Inch: 18.85

Ad Value: 20,452.25

PRValue (x3): 61,356.75

คลิป: ขาว-ดำ

ภาพข่าว: สังคมข่าวหุ้น: CMCC 2023 ประกาศทีมผู้ชนะเลิศการแข่งขันด้านวณิชธนกิจในตลาดทุน...

สังคมข่าวหุ้น

สโตนวอลล์



CMCC 2023 ประกาศทีมผู้ชนะเลิศการแข่งขันด้านวณิชธนกิจในตลาดทุนครั้งแรกในไทย : แมงพงศ์ เสนาธรงค์ รองผู้จัดการ หัวหน้าสายงานผู้ออกหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เกียรติขึ้นมอบรางวัลการแข่งขันด้านวณิชธนกิจในตลาดทุนครั้งแรกในไทย Capital Market Case Competition in Investment Banking ("CMCC 2023") จัดโดย ชมรมวณิชธนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย (IB Club) และ บ. ฟินน์คอร์ป แอดไวซอรี โดยผู้ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ รับเงินรางวัลมูลค่า 100,000 บาท ได้แก่ทีม Girls O'Clock นักศึกษาจาก คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ม.ธรรมศาสตร์ ณ หอประชุมศุภกรีย์ แก้วเจริญ ชั้น 3 ตลาดหลักทรัพย์ฯ

มติชน

Matchon
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,550

Section: First Section/-

วันที่: จันทร์ 25 กันยายน 2566

ปีที่: 46

ฉบับที่: 16633

Col.Inch: 15.33

Ad Value: 23,761.50

ภาพขาว: เสวนา

หน้า: 11(บน)

PRValue (x3): 71,284.50

คลิป: สีสี่



เสวนา - สำนักพิมพ์มติชนและสำนักพิมพ์แซลมอน จัดเสวนาผ่านนิยายเรื่อง *The Vanishing Half* สายใยสีจาง และ *TOMORROW, AND TOMORROW, AND TOMORROW* พรุ่งนี้ และพรุ่งนี้ และพรุ่งนี้ ในงานเสวนา "Book Conversation: Matchon x Salmon" โดยมี ดร.สุธิดา วิมุตติโกศล คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ "สุวิชา จันทร์" ร่วมพูดคุย ที่ Kinokuniya สาขา เซ็นทรัลเวิลด์ เมื่อวันที่ 24 กันยายน

หน้าแรก / แรงงาน

แรงงาน

ปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 400 บาททำได้จริง! แต่เบื้องต้นไม่ทั่วประเทศ

🕒 25 ก.ย. 2566 เวลา 8:24 น. | © 69



รมว.แรงงาน เผยเบื้องต้นปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 400 บาททำได้จริง แต่ไม่
ทั่วประเทศ แจงต้องอิงตามเงินเฟ้อ พร้อมระบุจ่ายตามทักษะ หรือ Pay by
skill ขณะที่นักเศรษฐศาสตร์ เปิดรายได้ธุรกิจเฉลี่ยเพิ่มขึ้น 3.7% ต่อปี
สวนทางค่าแรงเพิ่ม 12.7% ส่งผลธุรกิจได้รับผลกระทบมาก

Keypoint:

- 'การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ' เป็นหนึ่งในนโยบายหาเสียงของทุกพรรคการเมือง และเมื่อใครได้
จัดตั้งรัฐบาลก็จะเดินหน้าขับเคลื่อนประเด็นดังกล่าว
- รัฐบาลเพื่อไทย ประกาศปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 400 บาท โดยจะเริ่มในเดือนม.ค.2567 ซึ่ง
รมว.แรงงาน ยืนยันว่าทำได้จริง แต่อาจจะไม่ได้ทั่วประเทศ และต้องจ่ายตามทักษะ
- นักเศรษฐศาสตร์ ระบุว่ารายได้ธุรกิจสวนทางค่าแรงเพิ่ม 12.7% ส่งผลธุรกิจ โดยเฉพาะSME ได้
รับผลกระทบมาก แนะนำสร้างโมเดลค่าแรง ควรขึ้นแบบไตรภาคี

จากการที่ **'นายเศรษฐา ทวีสิน'** นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ประกาศอย่าง
ชัดเจนว่าจะมีการขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศไทยที่ได้คลอบคลุมมาตรการต่างๆ ออกมามากมาย และ
ยืนยันถึง **'การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเป็นวันละ 400 บาท'** โดยจะประกาศภายในเดือนพ.ย.2566

เพื่อจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ม.ค.2567 ปีหน้า พร้อมกับมอบหมายให้กระทรวงแรงงาน หาแนวทางร่วมกับหน่วยงานภาครัฐกิจและภาคอุตสาหกรรม เพื่อรับฟังข้อเสนอจากภาคเอกชน

ปรับค่าแรงขั้นต่ำ 400 บาทไม่ทั่วประเทศ

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่านโยบายการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำนั้น จะเกิดขึ้นอย่างแน่นอน เพราะอัตราเงินเฟ้อเร่งตัวสูงขึ้นมา แต่เบื้องต้นคงไม่สามารถขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 400 บาท ทั่วประเทศ เนื่องจากไม่ได้ต้องการให้กระทบทั้งภาคอุตสาหกรรมและการผลิต

อีกทั้ง การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำแบบก้าวกระโดดร้อยละ 10 จากค่าแรงขั้นต่ำปัจจุบัน 328-354 บาท ธุรกิจหลายภาคส่วน โดยเฉพาะธุรกิจเอสเอ็มอีจะไปต่อไม่ได้ รวมถึงเพื่อไม่ให้เกิดการลักลั่นทางรายได้สำหรับกลุ่มแรงงานใหม่และแรงงานเก่า โดยการขยับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจะต้องให้เหมาะสมกับแต่ละพื้นที่ สะท้อนจากอัตราเงินเฟ้อ

ข่าวที่เกี่ยวข้อง:

ค่าแรงขั้นต่ำ 600 บาท การ(ตลาด)นำการเมือง

ปรับขึ้นค่าแรง 400 บาท ตามทักษะ หรือ Pay by skill

“เบื้องต้นการขึ้นค่าแรง 400 บาทจะเป็นการจ่ายตามทักษะ หรือ Pay by skill เน้นแรงงานไทย หรือเป็นกลุ่มแรงงานที่มีการเพิ่มทักษะแล้ว ซึ่งหลังจากหารือกับทั้งนายจ้างและลูกจ้างแล้วจะกำหนดรายละเอียดอีกครั้งว่าจะปรับขึ้นในภาคอุตสาหกรรมไหนได้บ้าง และจะนำไปหารือในคณะกรรมการไตรภาคี คาดว่าจะสรุปตัวเลขการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำได้ภายในเดือน พ.ย.นี้” รมว.แรงงาน กล่าว

อย่างไรก็ตาม จะต้องปรับขึ้นค่าแรง ต้องติดตามตัวเลขเงินเฟ้อของไทยกับธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ด้วยว่า ณ ขณะนั้นตัวเลขเงินเฟ้อจะอยู่ที่กี่เปอร์เซ็นต์ โดยค่าแรงขั้นต่ำจะต้องปรับขึ้นให้สูงกว่าเงินเฟ้อ



ดังนั้น ขณะนี้ กระทรวงแรงงาน ได้มีการหารือทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจและรับฟังข้อเรียกร้องจากเครือข่ายต่างๆ ก่อนจะเคาะค่าแรงขั้นต่ำ แต่ยืนยันค่าแรง 400 บาทต่อวัน ไม่ขึ้นแบบกระชาก เพราะจะกระทบนายจ้าง และภาคธุรกิจเอสเอ็ม

เนื้อหาที่เกี่ยวข้อง



เอกชนเห็นด้วย รัฐบาลลดค่าไฟ เพิ่มค่าแรงภาคธุรกิจ

🕒 22 ก.ย. 2566 | 9:14 👁 230



วอนรัฐยกทวน 'ค่าแรง' 400 บาท - เร่ง 'อัปสทิล - รัสทิล' แรงงานไทย

🕒 21 ก.ย. 2566 | 15:00 👁 86



'เศรษฐา'อัดยาแรงกระตุ้นศก. เจ็บดิจิทัล-ท่องเที่ยว-ขึ้นค่าแรง เป้า GDP...

🕒 19 ก.ย. 2566 | 6:09 👁 1.9k

เร่งเสริมทักษะฝีมือให้สูงขึ้น

นายธนิต โสรัตน์ รองประธานสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย (อีคอนไทย) กล่าวว่า การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำนั้นควรทยอยปรับขึ้นในปี 2567-2570 และควรประกาศว่าแต่ละปีจะปรับขึ้นอัตราเท่าใด เช่น หากใช้ค่าจ้างในพื้นที่กรุงเทพฯ ปริมาณพลเป็นฐาน ปรับเป็น 400 บาท จะเพิ่มขึ้นวันละ 47 บาท

หากนายจ้างที่จ้างงาน 100 คน จะมีต้นทุนค่าแรงเพิ่มขึ้นปีละ 1.7 ล้านบาท ซึ่งภาคเอกชนไม่เห็นด้วย เพราะค่าจ้างที่สูงขึ้น จะส่งผลต่อต้นทุนการผลิตและต้นทุนของนายจ้าง โดยเฉพาะรายย่อยและเอสเอ็มอี จึงขอให้รัฐบาลทบทวนอัตราให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ และไม่ควรปรับเท่ากันทั่วประเทศ อีกทั้งค่าจ้างที่สูง จะทำให้ค่าครองชีพสูงขึ้นด้วย

“ผู้ประกอบการจำนวนมากมีหนี้ NPL (Non-Performing Loan) หรือหนี้เสีย หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ จำนวนมาก และบางรายกำลังปรับโครงสร้างหนี้อยู่ การปรับค่าจ้างที่ไม่เหมาะสมจะกระทบต่อนายจ้างด้วย เพราะต่อให้นายจ้างเข้าใจดีว่าค่าจ้างที่สูงส่งผลต่อคุณภาพชีวิต รวมถึงการเพิ่มการใช้จ่ายของลูกจ้าง แต่ควรจะปรับอย่างไรให้เหมาะสม ถ้าปรับเท่ากันทั่วประเทศ จะทำให้การลงทุนกระจุกตัวในพื้นที่เศรษฐกิจ ซึ่งมีต้นทุนค่าขนส่งที่ต่ำกว่าเมื่อเทียบกับพื้นที่ห่างไกล” ดร.ธนิต กล่าว

ดร.ธนิต กล่าวต่อไปว่าสิ่งที่รัฐควรเร่งดำเนินการตอนนี้ ไม่ใช่การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ เพราะนั่นเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุ แต่ภาครัฐต้องยกระดับคุณภาพแรงงานให้วิ่งตามทันค่าจ้าง ไม่เช่นนั้นต้นทุนจะไปอยู่ในราคาสินค้า จึงฝากไปถึงรัฐบาล ขณะนี้เศรษฐกิจอยู่ในช่วงขาลง ธุรกิจรายได้หด ขาดสภาพคล่อง จึงไม่ใช่ช่วงจังหวะที่จะปรับค่าจ้างแบบประชานนิยม แต่ควรส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานสอบเทียบทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรับค่าจ้างอัตราที่สูง

ค่าแรง 600 บาท ขึ้นปีละ 12.7% ต่อปี

นายณณริฎ พิศลยบุตร นักวิชาการอาวุโส ทีดีอาร์ไอ กล่าวว่า ปัจจุบันค่าแรงอยู่ที่ 323-354 บาท จะขึ้นไปที 600 บาท ต้องขึ้นปีละ 12.7% ต่อปี ในขณะที่เศรษฐกิจไทยกำลังฟื้นจากโควิด-19 จึงโต

ได้อย่างมากปีละ 3.7% ดังนั้น เมื่อรายได้ธุรกิจเฉลี่ยเพิ่มขึ้น 3.7% ต่อปี แต่ค่าแรงเพิ่ม 12.7% ทำให้ธุรกิจได้รับผลกระทบมาก

“ตอนนี้ต้องถามธุรกิจว่าจะรับสถานการณ์ได้แค่ไหน ถ้าธุรกิจขึ้นค่าแรงไหว ผลที่ตามมาคือ ธุรกิจผลกำไรทำให้ผู้บริโภค ทำให้ราคาสินค้าแพงมากขึ้น เกิดปัญหาเงินเฟ้อ แต่หากธุรกิจขึ้นค่าแรงไม่ไหวก็ต้องปิดกิจการ เลิกจ้างงาน หรือต้องยอมทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำลงไม่ได้ 600 บาทเพื่อให้ได้งาน” นายณณริฎ กล่าว

ทั้งนี้ หากมองแบบเป็นกลาง ธุรกิจที่ไหว คือ ธุรกิจขนาดใหญ่ที่จ่ายค่าแรงสูงได้ดี รวมทั้งธุรกิจเศรษฐกิจโมเดิร์น เช่น ร้านอาหารแฟรนไชส์ส่วนนี้แรงงานน่าจะได้ประโยชน์ แต่ธุรกิจที่ไปต่อไม่ได้มีจำนวนมาก เช่น เอสเอ็มอี ธุรกิจส่งออกที่เน้นแข่งขันค่าแรงจะล้มหายไป เพราะผลกระทบจากโควิดยังไม่หาย แต่มาเจอต้นทุนค่าแรงสูงขึ้น

4 ประเด็นหลักต้องทบทวนหากขึ้นค่าแรง

นายณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต กล่าวว่า มนุษย์ค่าจ้างมี 18 ล้านคน แบ่งเป็นภาคเอกชน 14 ล้านคน ภาครัฐ 8 ล้านคน โดยแรงงานไทย 1 คน ต้องเลี้ยงดูอย่างน้อย 3 คน และเมื่อพิจารณาค่าแรงขั้นต่ำที่ได้รับเป็นค่าแรงเลี้ยงคนเดียว ส่วนลักษณะการทำงานแรงงานไทยมีความมั่นคงทางอาชีพค่อนข้างต่ำ ทำให้แรงงานจะถูกปลดจากงานเมื่อใดก็ได้

ขณะเดียวกัน ต่อให้เพิ่มค่าแรงขึ้น 5% แต่ค่าครองชีพกลับเพิ่มขึ้น 65% ดังนั้น ค่าแรงขึ้นไม่ทันกับค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น กำลังซื้อของคนในประเทศจึงน้อยลง และไม่สามารถทำให้จีดีพีของประเทศสูงขึ้นได้ เมื่อมองเรื่องค่าแรง ควรมอง 4 ประเด็นหลักๆ ได้แก่

1. ต้นทุนค่าครองชีพลูกจ้าง
2. ความสามารถที่นายจ้างจะจ่ายได้
3. การเปรียบเทียบค่าจ้างของประเทศที่มีฐานะเศรษฐกิจคล้ายกัน เช่น ใต้หวัน มาเลเซีย
4. ผลกระทบต่อเศรษฐกิจโดยรวมเศรษฐกิจมหภาค

อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาตามหลักมาตรฐานสากลแล้ว การขึ้นค่าแรงในไทย แรงงาน 1 คน ดูแลคน 3 คน จะต้องขึ้นถึง 712 บาท ต้องเป็นค่าจ้างเพื่อชีวิตที่ไม่ใช่เพียงชีวิตคนทำงานเท่านั้น อีกทั้งการขึ้นค่าแรง อยากให้ตั้งคำถามกับบริษัทใหญ่หรือบริษัทต่างชาติ ทำไมประเทศอื่นๆ ที่ไปตั้งบริษัทสามารถจ้างแรงงานสูงๆ ได้ แต่ทำไมพอมารับจ้างแรงงานไทยถึงจ่ายไม่ได้ รัฐบาลต้องมองในเรื่องนี้ร่วมด้วย

สร้างโมเดลค่าแรง ควรขึ้นแบบไตรภาคี

นายเกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว อาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า ค่าแรงในปัจจุบันยอมรับว่าน้อยเกินไป เพราะค่าครองชีพปรับขึ้นมากกว่าค่าแรง ดังนั้น จำเป็นต้องขึ้นค่าแรง แต่จะขึ้นจำนวนเท่าใดต้องพิจารณารอบด้าน

โดยต้องปรับแบบค่อยเป็นค่อยไป หากขึ้นทันทีจะกระทบมาก และการขึ้นค่าแรงไม่ใช่เฉพาะนายจ้างลูกจ้าง แต่ต้องมองส่วนอื่น เช่น ค่าครองชีพขึ้นมากกว่าค่าแรงที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น ต้องสร้างโมเดลที่ทำให้ทุกคนยิ้มได้ และการขึ้นค่าแรงควรเป็นแบบไตรภาคี รวมถึงรัฐบาลต้องทำให้กำลังซื้อของประเทศฟื้นตัว

นายเกียรติอนันต์ กล่าวว่า รัฐบาลควรมีแนวทางในการกำหนด หรือออกนโยบายที่มีผลการศึกษาละเอียดถึงขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน รวมถึง ควรมีฐานข้อมูลแรงงาน ที่จะช่วยสะท้อนการจ้างงานอย่างละเอียด มีระบบการฝึกทักษะ อัปสกิล รีสกิลในทุกกลุ่มอาชีพ และต้องเป็นข้อมูลที่อยู่บนฐานข้อมูลจริง วางแผนการดำเนินงานใน 3-4 ปีข้างหน้า

ที่สำคัญรัฐต้องมีหน้าที่ช่วยเหลือผู้ประกอบการควบคู่กันไปด้วย ทั้งในด้านการบรรเทาผลกระทบต่อต้นทุนในช่วงเวลาปรับตัว และช่วยหาลูกค้าให้ผู้ประกอบการร่วมด้วย

พร้อมทั้งต้อง ยกกระดับทักษะแรงงานให้ทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน โดยการขึ้นค่าแรงแต่ไม่ยกระดับฝีมือยิ่งบีบให้ผู้ประกอบการลดต้นทุน ลดคน หรือเปลี่ยนโมเดลธุรกิจไปใช้เทคโนโลยีแทน

ส่วนการกำหนดให้เงินเดือนเริ่มต้นของคนทำงานราชการที่จบ ป.ตรี เท่ากับ 25,000 บาท ต้องมีการปรับเงินเดือนของข้าราชการทั้งหมดใหม่ทั้งประเทศ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับคนที่เข้าทำงานก่อน เพราะบางคนทำงานมา 5 ปี 10 ปี เงินเดือนเพิ่งจะแตะ 25,000 บาท ความวุ่นวายแบบนี้จะเกิดขึ้นกับภาคธุรกิจเช่นกัน